

Stellenplan

Stellenplan 2017
- Teil A: Beamte Kernverwaltung -

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016	Vermerke und Erläuterungen
<u>Wahlbeamte</u>					
Bürgermeister	B 5	1	1	1	
Beigeordneter	B 2	1	1	1	
<u>Laufbahngruppe 2</u>					
Stadtverwaltungsdirektor	A 15	1	1	1	
Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	A 14	1	1	1	
Stadtverwaltungsrat / -sozialrat	A 13	4	3	3	+ 1 Stelle Höhergruppierung Fachbereich 5 - Bauordnung
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	3,7	4	4	- 0,3 Stellenanteile Fachbereich 1 - stellv. Leitung
Stadtbauamtsrat/-rätin	A 12	0	1	1	- 1 Höhergruppierung Stelle Fachbereich 5 - Bauordnung
Stadtamtman/-amtfrau	A 11	4	4	4	Vermerk davon 2,7 Stellen ku A 10
Stadtbauamtman/-frau	A 11	0,7	0,7	0,7	
Stadtoberinspektor/-in	A 10	4,3	4,3	4,3	+ 0,3 Stellenanteil Fachbereich 4 - Kindertagesbetreuung - 0,8 Teilzeitstelle Fachbereich 7 - SGB II +0,5 Teilzeitstelle Fachbereich 1 - Personalsachbearbeitung
Stadtinspektor/-in	A 9	0	0	0	
<u>Laufbahngruppe 1</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	5,6	1,8	1,8	+ 2,8 Stellenanteile Fachbereich 7 - SGB II davon 1,8 Stellen mit Zulage + 1 Stelle Fachbereich 1 - Ratsbüro
Hauptbrandmeister	A 9	2	2	2	davon 1 Stelle mit Zulage
Stadthauptsekretär	A 8	4,3	5,3	5,3	- 1 Stelle Fachbereich 6 - Bürgerbüro
Stadtobersekretär/-in	A 7	0	0	0	
Insgesamt		32,6	30,1	30,1	

Stellenplan 2017

- Teil A: Beamte Sondervermögen "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)"

Teil A: Beamte					
Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016	Vermerke und Erläuterungen
<u>Laufbahngruppe 2</u>					
Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	A 14	1	1	1	
<u>Laufbahngruppe 1</u>					
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	1	1	1	
Insgesamt		2	2	2	

Stellenübersicht 2017
Teil A: Aufteilung nach Organisationseinheit
- Beamte Kernverwaltung -

I. Gliederungsplan Beamte nach Organisationseinheit	Wahlbeamte						Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				
	B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
Verwaltungsführung	1			1														
Stabsstelle 13															0,5			
Stabsstelle 14								1		0,3								
Stabsstelle 17								1										
FB 1							1		0,7	0,7	0,5		1	0,5				
FB 2							1		1				1	1				
FB 4									1	1	0,8							
FB 5								1		1								
FB 6								1						2,8	1,6			
FB 7									1	1,7	3			2,8	0,7			
Sondervermögen: Kommunalbetriebe								1						1				
	1	0	0	1	0	0	1	2	4	3,7	4,7	4,3	0	8,6	4,3	0	0	34,60

Stellenübersicht 2017
Teil A: Aufteilung nach Produktbereich
- Beamte Kernverwaltung -

I. Gliederungsplan Beamte nach Produktbereich	Wahlbeamte						Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				
	B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
1 Innere Verwaltung	1	0	0	1	0	0	1	1	2	1,7	1	0,5	0	1,7	2	0	0	
2 Sicherheit und Ordnung	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3,1	1,6	0	0	
5 Soziale Leistungen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,7	3	0	2,8	0,7	0	0	
6 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,8	0	0	0	0	0	
10 Bauen und Wohnen	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
Sondervermögen: Kommunalbetriebe	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
	1	0	0	1	0	0	1	2	4	3,7	4,7	4,3	0	8,6	4,3	0	0	34,60

Stellenplan 2017
- Teil B: Tariflich Beschäftigte, soweit nicht Sozial- und Erziehungsdienst -

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzte Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen
15				
14	2,00	2,00	2,00	
13	6,00	5,00	5,00	+1,0: Umwandlung EG 12- in EG 13 Stelle FB 5 SGL Bauordnung
12	3,00	4,00	4,00	-1,0: Umwandlung EG 12- in EG 13 Stelle FB 5 SGL Bauordnung
11	7,00	6,00	6,00	+1,0: Umwandlung EG 9- in EG 11-Stelle FB 1 EDV
10	9,50	9,50	8,80	+0,5: Erhöhung Stellanteil FB 7 SGL Fallmanagement / ehem. Freistellung Personalrat - 0,5: Umwandlung EG 10- in EG 9-Stellenanteil Personalrat Freistellung
9	50,10	49,40	49,40	-0,7: Umwandlung einer 0,7 EG 9-Stelle in eine 0,5 EG-8 Stelle FB 1 Personal -1,0: Umwandlung einer EG 9- in EG 11-Stelle FB 1 EDV +2,0: Umwandlung EG 8- in EG 9-Stellen FB 1 EDV -1,0: Umwandlung einer EG 9- in EG 8-Stelle FB 1 Assistenz Verw.führung -1,0: Wegfall einer EG 9-Stelle FB 7 Leistungsgewährung SGB II +1,0: Einrichtung einer EG 9-Stelle FB 7 Leistungsgewährung SGB II +0,4: Erhöhung EG 9-Stellenanteil FB 7 Fallmanagement -0,5 Wegfall EG 9-Stellenanteil FB 7 Fallmanagement / Freistellung Personalrat +0,5: Umwandlung EG 10- in EG 9-Stellenanteil Personalrat Freistellung +1,0: Einrichtung einer EG 9-Stelle FB 7 Unterhaltsvorschussgesetz -0,5: Wegfall EG 9-Stellenanteil FB 7 Wohngeld / Freistellung Personalrat +0,5: Neueinrichtung EG 9-Stellenanteil Personalrat Freistellung

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzte Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen
8	23,70	22,00	22,00	-0,7: Wegfall einer 0,7 EG 8-Stelle FB 1 Ratsbüro + 0,5: Umwandlung einer 0,7 EG 9-Stelle in eine 0,5 EG-8 Stelle FB 1 Personal -2,0: Umwandlung EG 8- in EG 9-Stellen FB 1 EDV +1,0: Umwandlung einer EG 9- in EG 8-Stelle FB 1 Assistenz Verw.führung +0,2: Erhöhung EG 8-Stellenanteile FB 4 Kindertagesbetreuung +1,0: Einrichtung einer EG 8-Stelle FB 4 Schule und Sport (kw) +1,0: Einrichtung einer EG 8-Stelle FB 6 Bürgerbüro -0,3: Reduzierung EG 8-Stellenanteil FB 6 Sondergenehmigung SIVO +1,0: Umwandlung einer EG 6- in eine EG 8-Stelle FB 7 AsylbLG
7	2,00	2,00	2,00	
6	18,85	19,85	19,85	-1,0: Umwandlung einer EG 6- in eine EG 8-Stelle FB 7 AsylbLG
5	16,25	16,95	16,95	-1,0: Wegfall einer EG 5-Stelle Betreuung Asyl +0,3: Erhöhung EG 5-Stellenanteil FB 6 Sondergenehmigung SIVO
4	0,90	0,90	0,90	
3	1,00	1,00	1,00	
2	10,10	9,69	9,69	+ 0,41: Neueinrichtung Stellenanteile FB 3 Reinigung Gesamtschule
1	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	150,40	148,29	147,59	

Stellenübersicht 2017
Teil A: Tariflich Beschäftigte - Aufteilung nach Organisationseinheit

Gliederungsplan Tarifl. Beschäftigte nach Organisationseinheit	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Erläuterungen
Stabsstelle 13				1,00												
Stabsstelle 14						1,50										
Stabsstelle 15							0,50									
Stabsstelle 18				1,00												
Personalrat							1,00									
FB 1					1,00	1,00	4,60	3,80		1,00	1,90					
FB 2						1,00	4,00	3,70		2,00	0,60					
FB 3			1,00		1,00		3,70	2,30	2,00	7,00	3,00	0,90	1,00	10,10		
FB 4 Schulen					1,00		1,00	1,00		5,85	2,15					
FB 4 Jugend		1,00				1,00	2,70	2,10		1,00	1,00					
FB 5		1,00	4,00	1,00	4,00	1,00	2,00	3,00			0,30					
FB 6						2,00	2,80	6,80		2,00	2,40					
FB 7			1,00			2,00	27,80	1,00			4,90					
	0,00	2,00	6,00	3,00	7,00	9,50	50,10	23,70	2,00	18,85	16,25	0,90	1,00	10,10	0,00	150,40

Teil A: Tariflich Beschäftigte - Aufteilung nach Produktbereich

Gliederungsplan Tarifl. Beschäftigte nach Produktbereich	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	Erläuterungen
1 Innere Verwaltung			1,00	1,00	2,00	3,50	13,80	9,80	2,00	10,00	5,50	0,90	1,00	10,10		
2 Sicherheit und Ordnung						1,97	2,80	6,80		1,96	1,84					
3 Schulträgeraufgaben		0,10			1,00		1,00	1,00		5,85	2,15					
5 Soziale Leistungen			1,00	1,00		2,00	27,80	1,00			4,90					
6 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe		0,90				1,00	2,70	2,10		1,00	1,00					
8 Sportförderung																
9 Räumliche Planung, Entwicklung, Geoinf.		0,80	2,10		1,00		0,40	1,00								
10 Bauen und Wohnen		0,20	1,00	1,00	0,00	1,00	1,55	2,00			0,30					
12 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV			0,20		2,90		0,05			0,04	0,06					
13 Natur- und Landschaftspflege			0,3		0,1											
14 Umweltschutz			0,4													
15 Wirtschaft und Tourismus						0,03					0,50					
	0,00	2,00	6,00	3,00	7,00	9,50	50,10	23,70	2,00	18,85	16,25	0,90	1,00	10,10	0,00	150,40

Stellenplan Teil B: T

Stellenplan 2017
 - Teil B: Tariflich Beschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzte Stellen am 30.06.2016	Erläuterungen
S 18				
S 17	1,00	1,00	1,00	
S 16	0,00	0,00	0,00	
S 15	0,00	0,00	0,00	
S 14	8,20	7,70	7,70	ASD: Einrichtung 0,5 Stelle aufgrund Erhöhung Fallzahlen
S 13	0,00	0,00	0,00	
S 12	1,90	1,50	1,50	Kindertagespflege: Erhöhung Stellenanteile aufgrund gestiegener Fallzahlen
S 11 b	3,50	2,50	2,50	Einrichtung 1 Stelle sozialpädagog. Betreuung Asylbewerber/innen
S 10	0,00	0,00	0,00	
S 9	0,00	0,00	0,00	
S 8 b	1,00	1,00	1,00	
S 7	0,00	0,00	0,00	
S 6	0,00	0,00	0,00	
S 5	0,00	0,00	0,00	
S 4	0,50	0,50	0,50	
S 3	0,00	0,00	0,00	
Insgesamt	16,10	14,20	14,20	

Stellenübersicht 2017

Teil A: Tariflich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst - Aufteilung nach Organisationseinheit

Gliederungsplan Tarifl. Beschäftigte nach Organisationseinheit	S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11 b	S 10	S 9	S 8 b	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	Erläuterungen
FB 4 Jugend		1,00			8,20		1,90	2,50			1,00				0,50		
FB 7 Arbeit und Soziales								1,00									
	0,00	1,00	0,00	0,00	8,20	0,00	1,90	3,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	16,10

Teil B: Tariflich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst - Aufteilung nach Produktbereich

Gliederungsplan Tarifl. Beschäftigte nach Produktbereich	S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11 b	S 10	S 9	S 8 b	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	Erläuterungen
6 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe		1,00			8,20		1,90	2,50			1,00				0,50		
5 Soziale Leistungen								1,00									
	0,00	1,00	0,00	0,00	8,20	0,00	1,90	3,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	16,10

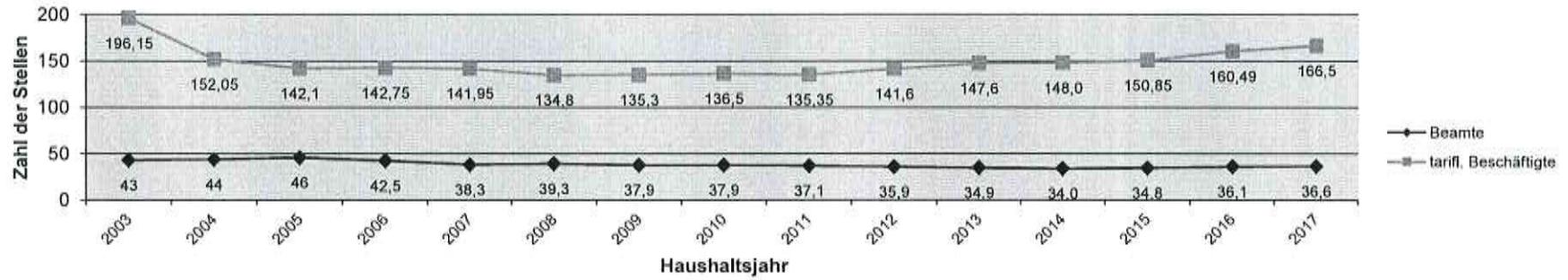
Stellenübersicht
- Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit -
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	Anzahl 2017	Anzahl 2016	Erläuterungen
Nachwuchskräfte:				
Bachelor-Studiengang KVD - Inspektoranwärter/in	Unterhaltszuschuss	1	0	
Bachelor-Studiengang KVD - Tarifbeschäftigte/r	Ausbildungsvergütung	2	2	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	4	
<u>Nachwuchskräfte Sondervermögen - nachrichtlich -</u>				
Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kultur, Künste, Kontakte"
Straßenbauer/in	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Garten- u. Landschaftsbauer/in	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Geringfügig Beschäftigte	Arbeitsentgelt bis 450 €/Monat	3	4	
Elternzeit / Teilzeit Elternzeit				
Beamte	keine	1	1	
Tariflich Beschäftigte	keine	3	1	
Beurlaubung / Teilzeit Beurlaubung				
Beamte	keine	1	1	
Tariflich Beschäftigte	keine	0	0	
langfristige Dienst-/ Arbeitsunfähigkeit				
Beamte	keine	0	0	
Tariflich Beschäftigte	keine	1	2	

Stellenübersicht 2017
- Teil C: Dienstkräfte ohne Dienstbezüge -

Beamte, die sich nicht im aktiven Dienst der Kernverwaltung befinden	Befristung	Anzahl 2017	Anzahl 2016	Erläuterungen
A 13 - Beurlaubung -	Für die Dauer der Geschäftsführertätigkeit	1	1	Für einen an die Emmericher Gesellschaft für kommunale Dienstleistungen (EGD) mbH beurlaubten Beamten
A 10 - Zuweisung -	Bis auf Weiteres	1	1	Für eine der Wirtschaftsförderungs- und Stadtmarketing GmbH zugewiesene Beamtin

Stellenplan - Entwicklung



Stellenplan 2017

Teil A: Beamte - Erläuterung

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung	Begründung
Fachbereich 1	1	-0,30	Verringerung A 12-Stellenanteil aufgrund Teilzeitbeschäftigung
		1,00	Einrichtung einer A 9-Stelle aufgrund Umsetzung, dafür Wegfall einer 0,7 EG 9-Stelle
		0,50	Personal: Einrichtung einer 0,5 A 10-Stelle, dafür Reduzierung einer A 12-Stelle um 0,3 Stellenanteile und Reduzierung einer Beschäftigten-Stelle von 0,2 Stellenanteile (Umwandlung der urspr. eingeplanten 0,5 EG 9-Stelle)
Fachbereich 4	6	0,30	Erhöhung A 10-Stellenanteil Kindertagesbetreuung aufgrund gestiegener Fallzahlen
Fachbereich 5	10	0,00	Umwandlung einer A 12-Stelle in eine A 13-Stelle aufgrund Neubewertung
Fachbereich 6	2	-1,00	Wegfall einer A 8-Stelle, dafür Einrichtung einer EG 8-Stelle aufgrund Umsetzung
Fachbereich 7	5	0,00	Umwandlung einer 0,8 A 10-Stelle in eine 0,8 A 9-Stelle mit Zulage
	5	1,00	Einrichtung einer A 9-Stelle mit Zulage Leistungsgewährung SGB II, dafür Wegfall einer EG 9-Stelle aufgrund Neubesetzung
	5	1,00	Einrichtung einer zusätzlichen A 9-Stelle Leistungsgewährung SGB II
		2,50	

Stellenplan 2017

Stellenplan Teil B: Tarifliche Beschäftigte (einschl. Sozial- und Erziehungsdienst)

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung Stellenanteile	Begründung
Fachbereich 1	1	-0,70	Ratsbüro: Wegfall einer 0,7 EG 8-Stelle, dafür Einrichtung einer A 9-Stelle
	1	-0,70 0,50	Personal: Wegfall einer 0,7 EG 9-Stelle, dafür Einrichtung einer 0,5 EG 8-Stelle
	1	0,00	EDV+Organisation: Umwandlung einer EG 9- in eine EG 11-Stelle, Umwandlung von 2 EG 8- in EG 9-Stellen nach Stellenneubewertung
	1	0,00	Assistenz Verwaltungsführung: Umwandlung einer EG 9- in eine EG 8-Stelle
Fachbereich 3	1	0,41	Reinigung: Erhöhung Stellenanteile Reinigung für das Gebäude der Gesamtschule
Fachbereich 4 - Jugend	6	0,20	Kindertagesbetreuung: Erhöhung EG 8-Stellenanteile aufgrund gestiegener Fallzahlen
	6	0,40	Kindertagespflege: Erhöhung S 12-Stellenanteile aufgrund gestiegener Fallzahlen
	6	0,50	ASD: Einrichtung einer 0,5 S 14-Stelle aufgrund Erhöhung Fallzahlen
Fachbereich 4 - Schule und Sport	3	1,00	Einrichtung einer EG 8-Stelle (kw) aufgrund Mehrbedarf Schulverwaltung
Fachbereich 5	10	0,00	SGL Bauordnung: Umwandlung einer EG 12- in EG 13-Stelle nach Stellenneubewertung
Fachbereich 6	2	1,00	Bürgerbüro: Einrichtung einer EG 8-Stelle, dafür Wegfall einer A 8-Stelle
	2	0,00	Sondergen. StVO: Reduzierung 0,3 EG 8-Stellenanteil, dafür Erhöhung 0,3 EG 5-Stellenanteil

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung Stellenanteile	Begründung
Fachbereich 7	5	-1,00	Jobcenter / Leistungsgewährung: Wegfall einer EG 9-Stelle, dafür Einrichtung einer A 9-Stelle
	5	1,00	Jobcenter / Leistungsgewährung: Einrichtung einer EG 9-Stelle im Zusammenhang mit einer erwarteten Erhöhung der Fallzahlen aufgrund der Anerkennung von Asylberechtigten
	5	0,40	Jobcenter / Fallmanagement; Erhöhung EG 9-Stellenanteil
	5	0,00	Jobcenter / Fallmanagement: Erhöhung 0,5 EG 10-Stellenanteil, Reduzierung 0,5 EG 9-Stellenanteil aufgrund Freistellung Personalrat
	5	-0,50	Soziale Hilfen / Wohngeld: Wegfall 0,5 EG 9-Stellenanteil aufgrund Freistellung Personalrat
	5	1,00	Soziale Hilfen / UVG: Einrichtung einer EG 9-Stelle im Zusammenhang mit einer erwarteten Erhöhung der Fallzahlen aufgrund Reform des Unterhaltsvorschussgesetzes
	5	-1,00	Soziale Hilfen / Betreuung Asylbewerber: Wegfall EG 5-Stelle
	5	1,00	Soziale Hilfen / Sozialpädagogische Betreuung Asylbewerber: Einrichtung einer S 11 b -Stelle
	5	0,00	Soziale Hilfen / AsylbLG: Umwandlung einer EG 6- in EG 8-Stelle nach Stellenneubewertung
Personalrat	1	0,50	Einrichtung einer 0,5 EG 9-Stelle aufgrund Freistellung Personalrat
	1	0,00	Umwandlung 0,5 EG 10- in EG 9-Stellenanteil aufgrund Freistellung Personalrat
	gesamt	4,01	