

Antrag der SPD-Ratsfraktion **Qualifizierungsoffensive**



Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

-1-

Antrag vom 03.01.2019

Forderung für das Kasernengelände

- Bündelung der Aktivitäten von Wirtschaftsförderung, Agentur für Arbeit und Jobcenter
- Federführung der Stadtverwaltung
- Analyse des Arbeitskräftebedarf
- Erarbeitung einer gemeinsamen Strategie zur Qualifizierung und Vermittlung
- Gleiches für die Ansiedlung der Firma Fliege sowie für den Neubau der Firma Convent

Ziel

- Menschen in Emmerich müssen von der positiven Entwicklung auf dem ehemaligen Kasernengelände profitieren.

Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

-2-

Standard Ablauf im JC



Bedarfsanalyse

- Turnusmäßiger Austausch mit
 - Wirtschaftsförderung
 - Agentur für Arbeit/ Kreis Kleve
 - umliegenden Jobcentern
 - Kollegen der niederländischen Arbeitsverwaltung
- Permanente Beobachtung des regionalen Arbeits- und Ausbildungsmarktes
- Ansprache potentieller und vorhandener Arbeitgeber durch den Arbeitgeberservice
 - Bedarfsanalyse
 - Unterstützungsangebote an Arbeitgeber bei der Akquise

Standard Ablauf im JC



Qualifizierung

- „Qualifizierung vor Vermittlung“ zwecks
 - Verbesserung der Chancen am ersten Arbeitsmarkt
 - vollständige Unabhängigkeit von SGB II-Leistungen
 - Steigerung der Nachhaltigkeit einer Vermittlung
- Kurzfristige Vermittlungserfolge im Sektor der Geringverdiener zählen zu den nachrangigen Optionen
- Verschiedenste Qualifizierungsbedarfe können in der Regel zeitnah mittels Bildungsgutschein aus dem umfangreichen Schulungsangebot der zertifizierten Beschäftigungsträger gedeckt werden

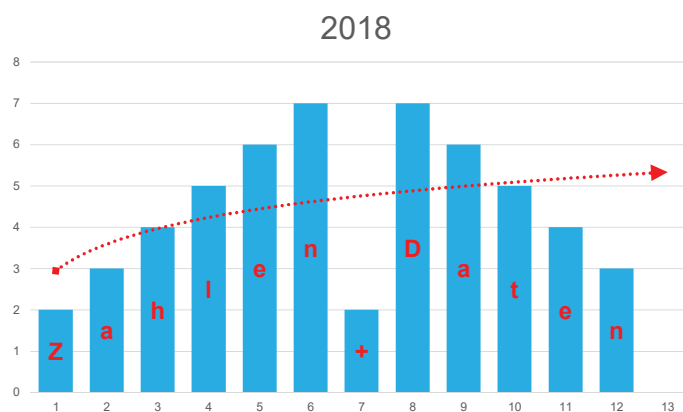
Standard Ablauf im JC



Vermittlung

- Basismaßnahmen für Arbeitsuchende
 - Beratung
 - Stellenvorschläge
 - Bereitstellung www.jobzentrale-kreis-kleve.de (Online-Jobbörse)
 - Erstellung Bewerbungsunterlagen
 - Bewerbungstraining
 - Bewerbungs- und Fahrtkosten...
- Unterstützungsangebote für Arbeitgeber
 - Beratung
 - Bewerbervorschläge
 - Passgenaue Qualifizierungen
 - Finanzielle Förderung...

Qualifizierung in Emmerich am Rhein

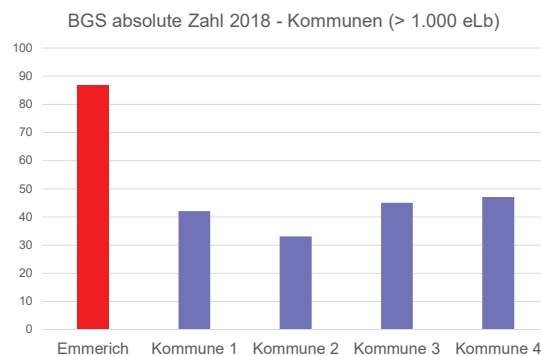


Qualifizierungen

jobcenter
im Kreis Kleve



- Passgenaue Qualifizierungen werden üblicherweise über den sogenannten Bildungsgutschein angesteuert
- In Emmerich wurden 2018 kreisweit mit Abstand die meisten solcher Bildungsgutscheine eingelöst.



Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

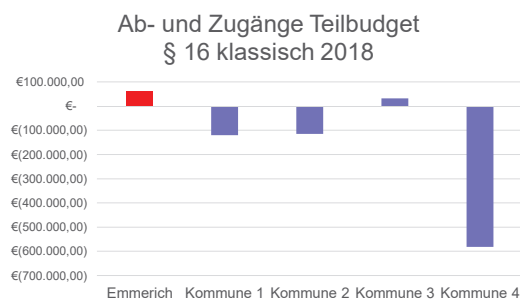
-7-

Quali-Kosten

jobcenter
im Kreis Kleve



- Qualifizierungsmaßnahmen werden aus dem Teilbudget der „klassischen Eingliederungsleistungen“ finanziert
- In Emmerich wurden im vergangenen Jahr 296.224,- € für Qualifizierungen ausgegeben (26% des Teilbudgets)
- Mehr- oder Minderausgaben in diesem Teilbudget sind deckungsfähig mit anderen Teilbudgets (z.B. VwK)



Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

-8-

Finanzierung

jobcenter
im Kreis Kleve



Abruf finanzieller Ressourcen anderer Kommunen, die keine Verwendung für die Bundesgelder hatten

Eingliederungsbudget Emmerich 2018	3.063.995,52 €
Ausgaben Emmerich 2018	<u>3.095.834,29 €</u>
Eingesetzte Restgelder anderer Kommunen	31.838,77 €

Verausgabungsquoten 2018

Jobcenter Emmerich	101,0 %
Durchschnitt Jobcenter (>1.000 eLb)	
-ohne Emmerich-	95,7 %

Zusätzliche Mittel wären zwingend aus dem städtischen Haushalt zu finanzieren!

Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

-9-

Konkrete Beispiele



- Präsentation eines der im Antrag genannten Unternehmen auf der Jobbörse und der Ausbildungsbörse der Wirtschaftsförderung
- Organisation eines Speed-Datings im Rathaus mit einem Arbeitgeber, der sich auf dem Kasernengelände künftig ansiedeln wird
- Passgenaue Qualifizierung in Kooperation mit einem bewährten Beschäftigungsträger und einem ortsansässigen Logistikunternehmen
=> alle Teilnehmer –mit Ausnahme von zwei Personen, die aus gesundheitlichen Gründen ausgeschieden sind- konnten in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung vermittelt werden

Fachbereich 7 – Arbeit und Soziales – Markus Dahms

26.06.2019

-10-

Fazit



- Es besteht ein enger Kontakt zu den Arbeitgebern bezüglich der Mengengerüste im Bereich der Mitarbeiterakquise
- Es werden aktiv alle in Frage kommenden Leistungsberechtigten auf das bestehende Angebot hingewiesen und bei ihren Bemühungen unterstützt
- Im Jobcenter Emmerich spielen Qualifizierungen bereits die zentrale Rolle in der strategischen Ausrichtung
- Alle verfügbaren Bundesmittel wurden hierfür in der Vergangenheit eingesetzt
- Die beantragte Vorgehensweise deckt sich mit der routinemäßigen Arbeitsweise des Jobcenters