

Stellenplan 2021
Teil A: Beamtinnen und Beamte
- Kommunalverwaltung -

2. Anpassung Dezember 2021

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2021		Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte						
Bürgermeister	B 5	1,0	0,0	1,0	1,0	
Beigeordneter	B 2	1,0	0,0	1,0	1,0	
Laufbahngruppe 2						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,0	0,0	1,0	1,0	- 1,0: Wegfall einer 1,0 A15-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 EG 15-Stelle, FB 2
Stadtverwaltungsobererrat/-rätin	A 14	3,0	0,0	2,0	2,0	+1,0: Umwandlung einer 1,0 A13-Stelle in eine 1,0 A14-Stelle, FB 6
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	2,0	0,0	3,0	2,0	- 1,0: Umwandlung einer 1,0 A13-Stelle in eine 1,0 A14-Stelle, FB 6 <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> 0,00: Einrichtung eines kw-Vermerks an einer 1,00 A13-Stelle, FB 5 - Bauaufsicht
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	3,0	0,0	3,0	3,0	
Stadtbauamtsrat/-rätin	A 12	0,9	0,0	0,9	0,9	
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11	7,3	0,0	5,8	5,8	<u>1. Anp. Sept 2021:</u> + 1,0: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in eine 1,0 A11-Stelle, FB 6 - Feuerwehr <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> + 0,5: Einrichtung von 0,5 A11-Stellenanteilen, FB 1 - Datenschutz
Stadtoberinspektor/-in	A 10	5,5	0,0	4,5	4,5	+ 1,0: Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7 <u>1. Anp. Sept 2021:</u> + 1,0: Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7 <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> - 1,0: Wegfall einer 1,0 A10-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7
Stadtbauoberinspektor/-in	A 10	1,0	0,0	1,0	1,0	
Stadtinspektor/-in	A 9	5,0	0,0	3,0	2,0	+ 1,0: Einrichtung einer 1,0 A9L2E1-Stelle, FB 1 - 1,0: Wegfall einer 1,0 A9L2E1-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 EG 10-Stelle, FB 5 <u>1. Anp. Sept 2021:</u> + 1,0: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in eine 1,0 A9 L2E1-Stelle, FB 6 Ordnungsbeh. Außendienst <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> + 1,0: Einrichtung einer 1,0 A9L2E1-Stelle, FB 1 - Personal
Laufbahngruppe 1						
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	2,6	0,0	3,6	3,6	<u>1. Anp. Sept 2021:</u> - 1,0: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in eine 1,0 A11-Stelle, FB 6 - Feuerwehr + 1,0: Einrichtung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle, FB 6 - Feuerwehr - 1,0: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in eine 1,0 A9 L2E1-Stelle, FB 6 Ordnungsbeh. Außendienst
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,0	0,0	2,0	2,0	davon eine Stelle mit Zulage
Stadthauptsekretär/-in	A 8	2,7	0,0	4,3	4,3	- 1,0: Wegfall einer 1,0 A8-Stelle mit kw-Vermerk <u>1. Anp. Sept 2021:</u> - 0,6: Wegfall einer 0,6 A8-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,00 EG 6-Stelle, FB 6 - Bürgerbüro
Insgesamt		37,0	0,0	36,1	34,1	

Stellenplan 2021
 Teil A: Beamtinnen und Beamte
 - Sondervermögen mit Sonderrechnung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)" -

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2021		Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
1	2	3	4	5	6	7
<u>Laufbahngruppe 2</u>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1	0	0	0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung einer 1,0 A15-Stelle, Betriebsleitung KBE
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	1	0	1	1	
<u>Laufbahngruppe 1</u>						
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	1	0	1	1	
Insgesamt		3	0	2	2	

Stellenübersicht 2021
Teil A: Aufteilung nach Organisationseinheiten
- Beamtinnen und Beamte Kernverwaltung -

2. Anpassung Dezember 2021

Organisationseinheit	Wahlbeamte						Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt				Summe
	B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
1	2						3			4					5				6
Verwaltungsführung	1,0			1,0												0,5			2,0
Stabsstelle 13																			0,5
Stabsstelle 14								1,0				1,3							2,3
FB 1								1,0				1,9	0,5	1,0	3,0		0,5		7,9
FB 2												1,0				1,0			2,0
FB 4											1,0	1,8							2,8
FB 5										1,0 kw		1,0	1,0						3,0
FB 6								1,0				1,0		2,0	2,8	1,0			7,8
FB 7								1,0			1,0	0,7	4,5		0,8	0,7			8,7
Sondervermögen: Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)							1,0				1,0				1,0				3,0
	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	3,0	1,0	1,0	4,9	7,3	6,5	5,0	5,6	2,7	0,0	0,0	40,0

Stellenübersicht 2021
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamtinnen und Beamte Kernverwaltung -

Produktbereich	Bezeichnung	Wahlbeamte						Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt				Summe
		B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	
1	2	3						4			5					6				7
1	Innere Verwaltung	1,0	0	0	1	0	0	0	1,0	1,0	0	1,9	2,8	1,0	3,0	1	1,0	0	0	14,7
2	Sicherheit und Ordnung	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	0	1,0	0	2,0	2,8	1	0	0	7,8
5	Soziale Leistungen	0	0	0	0	0	0	0	1,0	0	0	1	0,7	4,5	0	0,8	0,7	0	0	8,7
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,8	0	0	0	0	0	0	2,8
9	Räumliche Planung, Entwicklung, Geoinf.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Bauen und Wohnen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0 kw	0	0	1,0	0	0	0	0	0	2,0
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1,0
	Sondervermögen: Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3,0
		1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	3,0	1,0	1,0	4,9	7,3	6,5	5,0	5,6	2,7	0,0	0,0	40,0

Stellenplan 2021
Teil B: Tarifbeschäftigte, soweit nicht Sozial- und Erziehungsdienst

2. Anpassung Dezember 2021

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5
15	1,0	0,0	0,0	+ 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 15-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A15-Stelle, FB 2
14	3,0	3,0	3,0	
13	1,0	3,0	1,0	- 2,0: Umwandlung zweier 1,0 EG 13-Stellen mit ku-Vermerken in zwei 1,0 EG 11-Stellen, FB 5
12	13,0	12,8	10,8	1. Anp. Sept. 2021: - 1,00: Wegfall einer 1,00 EG12-Stelle mit kw-Vermerk (Untere Bauaufsicht, FB 5) + 0,20: Einrichtung von 0,20 Stellenanteilen (Verkehrsplanung, FB 5) 2. Anp. Dez. 2021: + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 12-Stelle, FB 5 - Aufgabenbereich Bauaufsicht
11	12,0	9,0	9,0	+ 2,0: Umwandlung zweier 1,0 EG 13-Stellen mit ku-Vermerken in zwei 1,0 EG 11-Stellen, FB 5 1. Anp. Sept. 2021: + 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, FB 1 GPO + 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, FB 2 Beteiligungsmanagement 2. Anp. Dez. 2021: - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 11-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle, FB 3
10	13,0	7,0	6,0	Bemerkung: 1,0 EG 10-Stelle mit bestehendem kw-Vermerk, FB 5 + 2,0: Einrichtung von zwei 1,0 EG 10-Stellen, FB 1 + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A9L2E1-Stelle, FB 5 1. Anp. Sept. 2021: + 3,0: Umwandlung von drei 1,00 EG 9b-Stellen in drei 1,00 EG 10-Stellen, FB 1 - IT - 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 10-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, FB 1 GPO + 1,0: Einrichtung einer 1,00 EG 10-Stelle, FB 2, SG Kämmererei - Controlling
9c	29,7	27,3	27,3	+ 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, FB 4 - 1,0: Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, FB 7 + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung eines kw-Vermerks an 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7 1. Anp. Sept. 2021: + 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, FB 2 - 1,0: Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, FB 7 - LSB SGB II 2. Anp. Dez. 2021: +0,38: Umwandlung von 0,38 EG 5 Stellenanteilen in 0,38 EG 9c-Stellenanteile, FB 7 - UVG / UH - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9c-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle, FB 7 - Aufgabenbereich Asyl + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A10-Stelle, FB 7 - LSB SGB II + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7 - Fallmanagement SGB II
9b	23,5	25,9	23,9	+ 0,6: Einrichtung einer 0,6 EG 9b-Stelle, dafür Einrichtung eines kw-Vermerks an 0,6 EG 9b-Stelle, FB 1 + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 9b-Stelle, FB 2 Beteiligungsmanagement + 0,8: Einrichtung einer 0,8 EG 9b-Stelle, FB 2 Stiftungen - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG9b-Stelle in eine 1,0 EG9c-Stelle, FB 4 + 0,2: Einrichtung von 0,2 EG 9b-Stellenanteilen, FB 6 + 0,5: Einrichtung von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen, dafür kw-Vermerk an 0,5-Stellenanteilen, FB 7 SGB XII + 0,5: Einrichtung von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen, FB 7 Fallmanagement 1. Anp. Sept. 2021: - 3,0: Umwandlung von drei 1,00 EG 9b-Stellen in drei 1,00 EG 10-Stellen, FB 1 - IT - 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, FB 2 Beteiligungsmanagement (Anp.) - 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, FB 2 - Tax Compliance 2. Anp. Dez. 2021: + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 11-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle, FB 3 - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9a-Stelle, FB 6 - Gewerbeangelegenheiten + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9c-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle, FB 7 - Aufgabenbereich Asyl - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, FB 7 - Fallmanagement SGB II

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2021	Zahl der Stellen 2020	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2020	Erläuterungen
9a	14,6	9,6	9,6	+ 3,0: Umwandlung von drei 1,0 EG 8-Stellen in drei 1,0 EG 9a-Stellen, Fachbereich 6 <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 8-Stelle in eine 1,0 EG 9a-Stelle, FB 1 - Arbeitsschutz und BGM + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9a-Stelle, FB 6 - Gewerbeangelegenheiten
8	17,1	18,1	15,1	+ 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 8-Stelle, FB 1 Arbeitsschutz + 0,5: Einrichtung von 0,5 EG 8-Stellenanteilen, FB 2 Umstrukturierung Stadtkasse - 3,0: Umwandlung von drei 1,0 EG 8-Stellen in drei 1,0 EG 9a-Stellen, FB 6 + 1,0: Einrichtung einer 1,0 EG 8-Stelle mit kw-Vermerk, FB 7 <u>1. Anp. Sept. 2021:</u> + 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 6-Stelle in eine 1,00 EG 8-Stelle, FB 2 Stadtkasse + 0,2: Umwandlung von 0,2 EG 5-Stellenanteilen in 0,2 EG 8-Stellenanteile, FB 4 - 1,0: Wegfall einer 1,0 EG 8-Stelle mit kw-Vermerk, FB 7 (Anp.) <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 8-Stelle in eine 1,0 EG 9a-Stelle, FB 1 - Arbeitsschutz und BGM + 0,3: Einrichtung von 0,3 EG 8-Stellenanteilen, FB 2 - Assistenz der Kämmerin
7	5,0	5,0	4,0	
6	18,5	17,5	16,5	<u>1. Anp. Sept. 2021:</u> - 1,0: Umwandlung einer 1,00 EG 6-Stelle in eine 1,00 EG 8-Stelle, FB 2 Stadtkasse + 1,0: Einrichtung einer 1,00 EG 6-Stelle, dafür Wegfall einer 0,6 A8-Stelle, FB 6 - Bürgerbüro <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> + 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 5-Stelle in eine 1,0 EG 6-Stelle, FB 7 - Fallmanagement
5	12,7	14,3	13,9	<u>1. Anp. Sept. 2021:</u> - 0,2: Umwandlung von 0,2 EG 5-Stellenanteilen in 0,2 EG 8-Stellenanteile, FB 4 <u>2. Anp. Dez. 2021:</u> - 1,0: Umwandlung einer 1,0 EG 5-Stelle in eine 1,0 EG 6-Stelle, FB 7 - Fallmanagement - 0,38: Umwandlung von 0,38 EG 5 Stellenanteilen in 0,38 EG 9c-Stellenanteile, FB 7 - UVG / UH
4	0,9	0,9	0,9	
3	1,0	1,0	1,0	
2	8,9	8,9	8,9	
1	0,0	0,0	0,0	
Insgesamt	174,9	163,3	150,9	

Stellenübersicht 2021
Teil A: Aufteilung nach Organisationseinheiten
- Tarifbeschäftigte -

2. Anpassung Dezember 2021

Organisationseinheit	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Erläuterungen	Summe	PB	
1	2																				
Stabsstelle 13				2,0						1,0									3,0	1	
Stabsstelle 14				1,0															1,0	1	
Stabsstelle 15							0,5												0,5	1	
Stabsstelle 16				1,0															1,0	14	
Stabsstelle 18				1,0															1,0	5	
Personalrat								1,0											1,0	1	
FB 1				2,0	2,0	5,0	1,0	2,2	2,0	3,0			1,9					1x kw-Vermerk 0,6 EG 9b-Stelle	19,1	1	
FB 2	1,0			1,0	1,0	2,0	1,0	2,8	1,0	4,5		2,0	0,6						16,9	1	
FB 3		1,0		1,0				5,0	1,8	0,6	5,0	4,0	4,0	0,9	1,0	8,9			33,2	1	
FB 4 Schule					1,0		1,0	1,0		1,9		5,5	2,0						12,4	3	
FB 4 Jugend		1,0				1,0	0,5	1,5	2,1			1,0	1,0						8,1	6, 3	
FB 5		1,0	1,0	4,0	5,0	3,0	1,0	1,0		3,0								1x kw-Vermerk 1,0 EG 10-Stelle	19,3	9,10,12,13,14	
FB 6					1,0	1,0		2,0	6,7	3,1		5,0	1,4						20,2	2, 12, 15	
FB 7					2,0	1,0	24,7	7,0	1,0			1,0	1,6					1x kw-Vermerk 1,0 EG 9c-Stelle 1x kw-Vermerk 0,5 EG 9b-Stelle 1x kw-Vermerk 1,0 EG 8-Stelle	38,2	5	
	1,0	3,0	1,0	13,0	12,0	13,0	29,7	23,5	14,6	17,1	5,0	18,5	12,7	0,9	1,0	8,9	0,0		174,9		
																			Tarifbeschäftigte SuE	17,8	
																			Gesamt	192,7	

Stellenübersicht 2021
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tarifbeschäftigte -

Produktbereich	Bezeichnung	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Erläuterungen	Summe
1	2	3																		
1	Innere Verwaltung	1,0	1,0		7,0	3,0	7,0	2,5	11,0	4,8	9,1	5,0	6,0	6,5	0,9	1,0	8,9			74,7
2	Sicherheit und Ordnung					1,0	1,0		2,0	6,7	3,1		4,9	0,9						19,6
3	Schulträgeraufgaben		0,1			1,0		1,0	1,0		1,9		5,5	2,0						12,5
5	Soziale Leistungen				1,0	2,0	1,0	24,7	7,0	1,0			1,0	1,6						39,2
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe		0,9				1,0	0,5	1,5	2,1			1,0	1,0						8,0
8	Sportförderung																			0,0
9	Räumliche Planung, Entwicklung, Geoinf.		0,8		1,0	2,1		0,4			1,0									5,3
10	Bauen und Wohnen		0,2	1,0	2,0		3,0	0,55	1,0		2,0			0,3						10,1
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV				0,8	2,2		0,05					0,1	0,0						3,2
13	Natur- und Landschaftspflege				0,2	0,3														0,5
14	Umweltschutz				1,0	0,4														1,4
15	Wirtschaft und Tourismus													0,5						0,5
		1,0	3,0	1,0	13,0	12,0	13,0	29,7	23,5	14,6	17,1	5,0	18,5	12,7	0,9	1,0	8,9	0,0		174,9

Stellenplan 2021

Teil A: Beamte - Erläuterung

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung	Begründung
Fachbereich 1	1	1,0	Einrichtung einer 1,0 A9 L2E1-Stelle, Übernahme Auszubildende, Sachgebiet Personal
	1	1,0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung einer 1,0 A9 L2E1-Stelle, Übernahme eines Stadtinspektoranwärters, Sachgebiet Personal
	1	0,5	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung von 0,5 A11-Stellenanteilen, Aufgabenbereich Datenschutz
Fachbereich 2	1	-1,0	Wegfall einer 1,0 A15-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,00 EG15-Stelle, Kämmerin
		-1,0	Wegfall einer 1,0 A8-Stelle mit kw-Vermerk, Vollstreckung Innendienst
Fachbereich 5	9	-1,0	Wegfall einer 1,0 A9L2E1-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 EG 10-Stelle, Bauverwaltung
	10	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung eines kw-Vermerks an einer 1,00 A13-Stelle, Aufgabenbereich Bauaufsicht
Fachbereich 6	2	0,0	Umwandlung einer 1,0 A13-Stelle in eine 1,0 A14-Stelle
		0,0	1. Anp. Sept. 2021: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in eine 1,0 A11-Stelle, Leiter Feuerwehr
		1,0	1. Anp. Sept. 2021: Einrichtung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle, Organisationsuntersuchung Feuerwehr
		0,0	1. Anp. Sept. 2021: Umwandlung einer 1,0 A9 L1E2-Stelle in einer 1,0 A9 L2E1-Stelle, Ordnungsbeh. Außendienst
		-0,6	1. Anp. Sept. 2021: Wegfall einer 0,6 A8-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,00 EG 6-Stelle, FB 6 - Bürgerbüro
Fachbereich 7	5	1,0	Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, Leistungsgewährung SGB II
		1,0	1. Anp. Sept. 2021: Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, Leistungsgewährung SGB II
		-1,0	2. Anp. Dez. 2021: Wegfall einer 1,0 A10-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, Leistungsgewährung SGB II
Sondervermögen KBE		1,0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung einer 1,0 A15-Stelle, Betriebsleitung Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)
	Gesamt:	1,9	

Stellenplan 2021

Teil B: Erläuterung Tarifbeschäftigte (einschl. Sozial- und Erziehungsdienst)

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung Stellenanteile	Begründung
Fachbereich 1	1	2,0	Einrichtung von zwei 1,0 EG 10-Stellen, Sachgebiet Organisation & Digitalisierung
	1	0,6	Einrichtung einer 0,6 EG 9b-Stelle, dafür Einrichtung eines kw-Vermerks an 0,6 EG 9b-Stelle, Sachgebiet Personal
	1	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 8-Stelle, Arbeitsschutz
	1	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, GPO
	1	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung von drei 1,00 EG 9b-Stellen in drei 1,00 EG 10-Stellen, Neugliederung IT
	1	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,00 EG 8-Stelle in eine 1,00 EG 9a-Stelle, Arbeitsschutz und BGM
Fachbereich 2	1	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 15-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A15-Stelle, Kämmerei
	1	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 9b-Stelle, Controlling / Beteiligungsmanagement
	1	0,8	Einrichtung einer 0,8 EG 9b-Stelle, Stiftungen
	1	0,5	Einrichtung von 0,5 EG 8-Stellenanteilen, Umstrukturierung Stadtkasse
	1	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 11-Stelle, Beteiligungsmanagement
	1	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung einer 1,00 EG 9b-Stelle in eine 1,00 EG 9c-Stelle, Tax Compliance
	1	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung einer 1,00 EG 6-Stelle in eine 1,00 EG 8-Stelle, Stadtkasse
	1	1,0	1. Anp Sept. 2021: Einrichtung einer 1,00 EG 10-Stelle, SG Kämmerei - Controlling
	1	0,3	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung von 0,3 EG 8-Stellenanteilen, Assistenz der Kämmerin
Fachbereich 3	1	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,0 EG 11-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle nach Neuzuschnitt
Fachbereich 4	3	0,0	Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, Sachbearbeitung Schulverwaltung
	3	0,0	1. Anp Sept. 2021: Umwandlung von 0,2 EG 5-Stellenanteilen in 0,2 EG 8-Stellenanteile, Schulbetreuung
	6	1,0	1. Anp Sept. 2021: Einrichtung einer 1,00 S11b-Stelle, Leitung 2. Jugendeinrichtung
	6	0,29	1. Anp Sept. 2021: Einrichtung von 0,29 S11b-Stellenanteilen nach Stellenbemessung, Jugendarbeit/Jugendschutz
Fachbereich 5	9,12,13,14	0,0	Umwandlung zweier 1,0 EG 13-Stellen mit ku-Vermerken in zwei 1,0 EG 11-Stellen
	9	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 10-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A9L2E1-Stelle, Bauverwaltung
	12, 13	0,2	1. Anp Sept. 2021: Einrichtung von 0,2 Stellenanteilen, Verkehrsplanung
	10	-1,0	1. Anp Sept. 2021: Wegfall einer 1,00 EG 12-Stelle mit kw-Vermerk (Austritt Stelleninhaberin)
	10	1,0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung einer 1,0 EG 12-Stelle, Aufgabenbereich Bauaufsicht
Fachbereich 6	2	0,0	Umwandlung von drei 1,0 EG8-Stellen in drei 1,0 EG9a-Stellen, Kommunaler Ordnungsdienst (KOD)
	2	0,2	Einrichtung von 0,2 EG 9b-Stellenanteilen, Straßenverkehr
	2	1,0	1. Anp Sept. 2021: Einrichtung einer 1,00 EG 6-Stelle, dafür Wegfall einer 0,6 A8-Stelle, Bürgerbüro
	2	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine EG 9a-Stelle, Gewerbeangelegenheiten
Fachbereich 7	5	-1,0	Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, Leistungsgewährung SGB II
	5	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung eines kw-Vermerks an 1,0 EG 9c-Stelle, Fallmanagement
	5	0,5	Einrichtung von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen, dafür kw-Vermerk an 0,5-Stellenanteilen, FB 7 SGB XII
	5	0,5	Einrichtung von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen, FB 7 Fallmanagement
	5	1,0	Einrichtung einer 1,0 EG 8-Stelle mit kw-Vermerk
	5	-1,0	1. Anp Sept. 2021: Wegfall einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Einrichtung einer 1,0 A10-Stelle, LSB SGB II
	5	-1,0	1. Anp Sept. 2021: Wegfall einer 1,0 EG 8-Stelle mit kw-Vermerk, LSB SGB II (Anp.)
	5	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,0 EG 5-Stelle in eine 1,0 EG 6-Stelle, Fallmanagement SGB II
	5	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung von 0,38 EG 5-Stellenanteile in 0,38 EG 9c-Stellenanteile, Unterhaltsheranziehung/UVG
	5	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,0 EG 9c-Stelle in eine 1,0 EG 9b-Stelle, Aufgabenbereich Asyl
	5	1,0	2. Anp. Dez. 2021: Einrichtung einer 1,0 EG 9c-Stelle, dafür Wegfall einer 1,0 A10-Stelle, Leistungsgewährung SGB II
5	0,0	2. Anp. Dez. 2021: Umwandlung einer 1,0 EG 9b-Stelle in eine 1,0 EG 9c-Stelle, Fallmanagement SGB II	
	Gesamt:	12,9	