

Stellenplan 2022
Teil A: Beamtinnen und Beamte
- Kommunalverwaltung -

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2022		Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
1	2	3	4	5	6	7
Wahlbeamte						
Bürgermeister	B 5	1,0	0,0	1,0	1,0	
Beigeordneter	B 2	1,0	0,0	1,0	1,0	
Laufbahngruppe 2						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,0	0,0	0,0	0,0	
Stadtverwaltungsoberrat/-rätin	A 14	3,0	0,0	3,0	3,0	
Stadtverwaltungsrat/-rätin	A 13	2,0	0,0	2,0	2,0	davon 1,0 Stellenanteile mit kw-Vermerk, FB 5
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	3,0	0,0	3,0	3,0	
Stadtbauamtsrat/-rätin	A 12	0,9	0,0	0,9	0,9	
Stadtamtmann/-amtfrau	A 11	6,3	0,0	6,3	5,8	
Brandamtmann	A 11	1,0	0,0	1,0	0,0	
Stadtoberrinspektor/-in	A 10	5,5	0,0	5,5	5,5	
Stadtbauoberinspektor/-in	A 10	1,0	0,0	1,0	1,0	
Stadtinspektor/-in	A 9	5,0	0,0	5,0	2,0	
Laufbahngruppe 1						
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	2,6	0,0	2,6	3,6	
Hauptbrandmeister/-in	A 9	2,0	0,0	2,0	2,0	
Stadthauptsektretär/-in	A 8	2,7	0,0	2,7	3,3	
Insgesamt		37,0	0,0	37,0	34,1	

Stellenplan 2022
Teil A: Beamtinnen und Beamte
- Sondervermögen mit Sonderrechnung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)" -

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2022		Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
		insgesamt	davon ausgesondert			
1	2	3	4	5	6	7
Laufbahngruppe 2						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1	0	1	0	
Stadtamtsrat/-rätin	A 12	1	0	1	1	
Laufbahngruppe 1						
Stadtamtsinspektor/-in	A 9	1	0	1	1	
Insgesamt		3	0	3	2	

Stellenübersicht 2022
Teil A: Aufteilung nach Organisationseinheiten
- Beamtinnen und Beamte Kernverwaltung -

Organisationseinheit	Wahlbeamte										Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt						Summe
	2										3					4					5						
	B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 13	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6						
1																											
Verwaltungsführung	1,0				1,0																					2,0	
Stabsstelle 13																				0,5						0,5	
Stabsstelle 14																										2,3	
FB 1													1,0					1,9	0,5	1,0	3,0					7,9	
FB 2																			1,0			1,0				2,0	
FB 4																	1,0	1,8								2,8	
FB 5																1,0 kw	1,0	1,0	1,0							3,0	
FB 6													1,0					1,0		2,0	2,8	1,0				7,8	
FB 7													1,0				1,0	0,7	4,5			0,8	0,7			8,7	
Sondervermögen:																											
Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)											1,0						1,0				1,0					3,0	
	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	3,0	1,0	1,0	4,9	7,3	6,5	5,0	5,6	2,7	0,0	0,0						40,0	

Stellenübersicht 2022
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamtinnen und Beamte Kernverwaltung -

Produkt- bereich	Bezeichnung	Wahlbeamte					Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt					Summe
		B 5	B 4	B 3	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 14	A 13	A 13	A 13	A 12	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	
1	2	3					4					5					6					7
1	Innere Verwaltung	1,0	0	0	1	0	0	0	1,0	1,0	1,0	0	1,9	2,8	1,0	3,0	1	1,0	0	0	0	14,7
2	Sicherheit und Ordnung	0	0	0	0	0	0	0	1,0	1,0	0	0	0	1,0	0	2,0	2,8	1	0	0	7,8	
5	Soziale Leistungen	0	0	0	0	0	0	0	1,0	1,0	0	0	0	1	0,7	4,5	0	0,8	0	0	8,7	
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,8	0	0	0	0	0	0	2,8	
9	Räumliche Planung, Entwicklung, Geoinf.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10	Bauen und Wohnen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,0 kw	0	0	0	1,0	0	0	0	0	2,0	
12	Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1,0	
	Sondervermögen:																					
	Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein (KBE)	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	3,0	
		1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	3,0	1,0	1,0	4,9	7,3	6,5	5,0	5,6	2,7	0,0	0,0	40,0	

Stellenplan 2022
Teil B: Tarifbeschäftigte, soweit nicht Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5
15	1,0	1,0	1,0	
14	3,0	3,0	3,0	
13	1,0	1,0	1,0	
12	13,0	13,0	9,8	
11	12,0	12,0	10,0	
10	13,0	13,0	9,0	davon 1,0 Stellenanteile mit kw-Vermerk, FB 5
9c	29,7	28,7	25,1	davon 1,0 Stellenanteile mit kw-Vermerk, FB 7
9b	23,0	24,5	20,6	davon 0,6 Stellenanteile mit kw-Vermerk, FB 1 - 0,5: Wegfall von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen mit kw-Vermerk, FB 7 - Leistungsgewährung SGB XII
9a	14,6	14,6	10,6	davon 1,0 Stellenanteile mit kw-Vermerk, FB 7
8	17,1	17,1	16,2	
7	5,0	5,0	5,0	
6	18,5	18,5	17,4	
5	12,7	12,7	12,7	
4	0,9	0,9	0,9	
3	1,0	1,0	1,0	
2	8,9	8,9	8,9	
1	0,0	0,0	0,0	
Insgesamt	174,4	174,9	152,2	

Stellenübersicht 2022

2

Stellenübersicht 2022

23

Stellenplan 2022
Teil B: Tarifbeschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5
S 18	0,0	0,0	0,0	
S 17	1,0	1,0	1,0	
S 16	0,0	0,0	0,0	
S 15	0,0	0,0	0,0	
S 14	9,0	9,0	9,0	
S 13	0,0	0,0	0,0	
S 12	2,5	2,5	2,0	
S 11 b	3,3	3,3	2,3	
S 11 a	0,0	0,0	0,0	
S 10	0,0	0,0	0,0	
S 9	0,0	0,0	0,0	
S 8 b	0,5	0,5	0,5	
S 8 a	0,0	0,0	0,0	
S 7	0,0	0,0	0,0	
S 6	0,0	0,0	0,0	
S 5	0,0	0,0	0,0	
S 4	1,5	1,5	1,5	
S 3	0,0	0,0	0,0	
S 2	0,0	0,0	0,0	
Insgesamt	17,8	17,8	16,3	

Stellenübersicht 2022
Teil A: Aufteilung nach Organisationseinheiten
- Tarifbeschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Organisationseinheit		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11 b	S 11 a	S 10	S 9	S 8 b	S 8 a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3	S 2	Erläuterungen	Summe
		2																				
1			1,0		9,0		2,5	3,3					0,5					1,5				17,8
FB 4 Jugend, Schule und Sport		0,0	1,0	0,0	0,0	9,0	0,0	2,5	3,3	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0		17,8

Stellenübersicht 2022
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tarifbeschäftigte Sozial- und Erziehungsdienst -

Produktbereich	Bezeichnung																												Summe
	2																		3										
6	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,0	1,0	0,0	0,0	9,0	0,0	2,5	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	17,8						
		0,0	1,0	0,0	0,0	9,0	0,0	2,5	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	17,8						

Stellenübersicht 2022
Teil B: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit
- Nachwuchskräfte und informativisch beschäftigte Dienstkräfte -

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2022	Beschäftigt am 01.10.2021	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Nachwuchskräfte				
Inspektoranwärterinnen/Inspektoranwärter (Bachelor-Studiengang Komm. Verw.-D.)	Anwärterbezüge	7	3	
Stadtbauoberinspektoranwärterinnen/Stadtbauoberinspektoranwärter	Anwärterbezüge	1	0	
Auszubildende Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	6	5	
Fachinformatikerinnen/Fachinformatiker - Fachrichtung Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	1	
Bachelor-Studiengang Verwaltungsinformatiker*in	Ausbildungsvergütung	1	0	
Insgesamt		16	9	
<u>Nachwuchskräfte Sondervermögen - nachrichtlich -</u>				
Fachangestellte/Fachangestellter für Medien- u. Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	0	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kultur, Künste, Kontakte"
Straßenbauerin/Straßenbauer	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Gärtnerin/Gärtner - Fachrichtung Garten- u. Landschaftsbau	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Land- und Baumaschinenmechanikerin/Land- und Baumaschinenmechaniker	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Auszubildende Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	1	1	Eigenbetriebsähnliche Einrichtung "Kommunalbetriebe Emmerich am Rhein"
Insgesamt		5	4	
Geringfügig Beschäftigte	Arbeitsentgelt bis 450 €/Monat	13	11	
Elternzeit / Teilzeit in Elternzeit				
Beamte	keine bzw. Besoldung	1	1	
Tarifflich Beschäftigte	keine bzw. Vergütung	10	6	
Beurlaubung				
Beamte	keine	2	2	
Tarifflich Beschäftigte	keine	0	0	
langfristige Dienst-/Arbeitsunfähigkeit				
Beamte	Besoldung	0	0	
Tarifflich Beschäftigte	keine	9	6	

Stellenübersicht 2022
- Teil C: Dienstkräfte ohne Dienstbezüge -

Beamtinnen / Beamte, die sich nicht im aktiven Dienst der Kernverwaltung befinden	Befristung	Anzahl 2022	Anzahl 2021	Erläuterungen
A 13 - Beurlaubung -	für die Dauer der Geschäftsführertätigkeit	1	1	Für einen an die Emmericher Gesellschaft für kommunale Dienstleistungen (EGD) mbH beurlaubten Beamten
A 11 - Zuweisung -	bis auf Weiteres	1	1	Für eine der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung "Kultur, Künste, Kontakte" zugewiesene Beamtin
A 11 - Beurlaubung -		1	1	Für eine Beamtin des FB 7

Stellenplan 2022

Teil A: Beamte - Erläuterung

<u>Organisationseinheit</u>	<u>Produktbereich</u>	<u>Veränderung</u>	<u>Begründung</u>
Fachbereich 1			
Fachbereich 2			
Fachbereich 4			
Fachbereich 5			
Fachbereich 6			
Fachbereich 7			
	Gesamt:	0,0	

Stellenplan 2022

Teil B: Erläuterung Tarifbeschäftigte (einschl. Sozial- und Erziehungsdienst)

Organisationseinheit	Produktbereich	Veränderung Stellenanteile	Begründung
Fachbereich 1			
Fachbereich 2			
Fachbereich 3			
Fachbereich 4			
Fachbereich 5			
Fachbereich 6			
Fachbereich 7	5	-0,5	Wegfall von 0,5 EG 9b-Stellenanteilen mit kw-Vermerk, FB 7 Leistungsgewährung SGB XII
Gesamt:		-0,5	